

УТВЕРЖДАЮ
Директор Государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения города Москвы
«Школа № 1561»

ГБОУ
ШКОЛА № 1561
Для
документов

В.В. Пазыгин

«13» января 2018 года

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК Государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения города
Москвы «Школа № 1561»

Е.В. Сорвина

«13» января 2018 года

**ИЗМЕНЕНИЯ № 7
К ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
города Москвы «Школа № 1561»**

В целях обеспечения повышения реального уровня заработной платы и совершенствования системы оплаты труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1561» внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1561» (далее по тексту – Положение), утвержденное приказом директора ГБОУ Лицей № 1561 № 242/1 от 01.09.2015 (с последующими изменениями) в следующей редакции:

1. Пункт 3.3. Положения изложить в следующей редакции:

«3.3. Базовая часть фонда оплаты труда воспитателей (ФОТв1, ФОТв2) обеспечивает гарантированную оплату труда воспитателей исходя из числа дней посещения и численности воспитанников.

Стоимость одного «дето-дня» (стоимость образовательной услуги за один расчетный день работы с одним расчетным обучающимся) для воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня, рассчитывается по следующей формуле:

$$C_{смв1} = \frac{ФОТв1}{(\sum a_{l_i} * t_{l_i}) * n_{l_i}}$$

Где:

$C_{смв1}$ - стоимость одного «дето-дня» для воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, в рублях;

ФОТв1 – базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня;

a_{l_i} - количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в I-ой группе полного дня;

t_{l_i} - плановое количество дней посещения воспитанниками, осваивающими основные общеобразовательные программы дошкольного образования, образовательное организации в I-ой группе полного дня;

n_{l_i} - средняя численность воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, в расчете на одну группу полного дня в образовательной организации, определяется как отношение численности воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня, и числа групп полного дня в образовательной организации.

Для расчета базового оклада минимальная наполняемость группы составляет 25 воспитанников.

Стоимость одного «дето-дня» (стоимость образовательной услуги за один расчетный день работы с одним расчетным обучающимся) для воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах кратковременного пребывания, рассчитывается по следующей формуле:

$$C_{\text{ст}62} = \frac{\text{ФОТв2}}{(\sum a2_i * t2_i) * n2_i}$$

$C_{\text{ст}62}$ - стоимость одного «дето-дня» для воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, в группах кратковременного пребывания, в рублях;

ФОТв2 – базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах кратковременного пребывания;

$a2_i$ - количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в I-ой группе кратковременного пребывания;

$t2_i$ - плановое количество дней посещения воспитанниками, осваивающими основные общеобразовательные программы дошкольного образования, образовательной организации в I-ой группе кратковременного пребывания;

$n2_i$ - средняя численность воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, в расчете на одну группу кратковременного пребывания в образовательной организации, определяется как отношение численности воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах кратковременного пребывания, и числа групп кратковременного пребывания в образовательной организации».

2. Пункт 6.4. Положения изложить в следующей редакции:

«6.4. С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в Школе устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат (Приложение № 4):

- стимулирующая выплата за результативность работы в предыдущем учебном году (баллы);

- премии (по результатам работы в текущем учебном году, разовые премии);
- за наличие квалификационной категории;
- за наличие почётного звания и государственных наград;
- за наличие ученой степени;
- руководство проектной и исследовательской деятельностью учащихся;
- молодым специалистам;
- работа, не входящая в круг основных обязанностей;
- за работу с оборудованием;
- за осуществление функций куратора профиля;
- осуществление инновационной деятельности;
- за руководство методическим объединением, кафедрой;
- доплата до среднего базового оклада учителям за 18 часов педагогической нагрузки в размере 38 000,00;
- доплата за неблагоприятные условия труда;
- доплата за реализацию индивидуального обучения;
- иные педагогические доплаты (новые методы в обучении, дополнительная педагогическая работа с детьми);
- иные выплаты стимулирующего характера, установленные коллективными договорами, соглашениями, локальными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права».

3. Пункт 6.4.11. Положения изложить в следующей редакции:

«6.4.11. В Школе устанавливается доплата до среднего базового оклада учителям за 18 часов педагогической нагрузки. Средний базовый оклад составляет сумму в размере 38 000,00 (тридцать восемь тысяч) рублей 00 копеек».

4. Пункт 6.4.14. Положения исключить. Далее по тексту изменить нумерацию.

5. Пункт 7.10. Положения изложить в следующей редакции:

«7.10. Заместителю директора, не имеющему педагогической нагрузки, размер должностного оклада устанавливается директором Школы на 10-30 процентов ниже размера должностного оклада директора Школы.

Заместителю директора, имеющему педагогическую нагрузку, совокупный размер должностного оклада и доплат за педагогическую нагрузку (не включая компенсационные и стимулирующие выплаты) устанавливается на 10-30 процентов ниже размера должностного оклада директора Школы.

6. Пункт 7.11. Положения изложить в следующей редакции:

«7.11. Предельный уровень среднемесячной заработной платы заместителей директора Школы устанавливается директором Школы не выше 90 процентов предельного уровня средней заработной платы директора Школы, но не может быть менее 99 000,00 (девяносто девять тысяч) рублей 00 копеек».

7. Пункт 7.12. Положения изложить в следующей редакции:

«7.12. Размер должностного оклада главного бухгалтера устанавливается директором Школы и составляет 80 процентов от размера должностного оклада директора Школы».

8. Пункт 7.13. Положения изложить в следующей редакции:

«7.13. Предельный уровень среднемесячной заработной платы главного бухгалтера Школы устанавливается директором Школы не выше 80 процентов предельного уровня средней заработной платы директора Школы, но не может быть менее 99 000,00 (девяносто девять тысяч) рублей 00 копеек».

9. Пункт 10.6. Положения изложить в следующей редакции:

«10.6. Выплата заработной платы производится на основании табеля учёта отработанного времени:

- за первую половину месяца - 20 числа каждого месяца (заработная плата за первую половину месяца). Заработная плата за первую половину месяца выплачивается всем работникам Школы, в том числе внешним совместителям из расчета фактически отработанного времени с 1 по 15 число месяца;

- за вторую половину месяца - 5 числа каждого месяца (окончательный расчёт за месяц) из расчета фактически отработанного времени с 16 по 30/31 число месяца.

Разовые выплаты (замена уроков, дополнительная нагрузка, надомное обучение и т.д.) за предыдущий месяц согласно дополнительному табелю производятся вместе с выплатой за первую половину месяца.

Разовые выплаты (замена уроков, дополнительная нагрузка, надомное обучение и т.д.) за текущий месяц согласно табелю производятся вместе с выплатой за вторую половину месяца.

В конце финансового года заработная плата за декабрь производится в полном объеме в срок до 31 декабря.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня».

10. Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников ГБОУ Лицей № 1561 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1
К Положению об оплате труда работников

1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	музыкальный руководитель, старший вожатый	26 000,00
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования, педагог – организатор, социальный педагог	26 100,00
3 квалификационный уровень	педагог-психолог, методист	30 800,00
4 квалификационный уровень	педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор ОБЖ, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель-логопед	31 900,00

2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	секретарь учебной части помощник воспитателя	24 000,00

3. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	учетчик	24 000,00

4. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	секретарь директора; техник, техник-программист	25 000,00
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	33 000,00

5. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	документовед, специалист по охране труда специалист отдела, инженер	33 000,00
3 квалификационный уровень	специалист по кадрам I категории	39 600,00
4 квалификационный уровень	ведущий бухгалтер, ведущий документовед,	44 000,00

	ведущий инженер, ведущий экономист, ведущий юрисконсульт, специалист по кадрам (ведущий)	
5 квалификационный уровень	главный специалист отдела	52 700,00

6. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	начальник планово-экономического отдела, руководитель контрактной службы, главный инженер	77 000,00

7. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий,	24 000,00

8. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
Библиотекарь	25 000,00

9. Минимальные должностные оклады, установленные по должностям, подлежащим ежегодной тарификации

Воспитатель	30 800,00	Минимальный оклад
Учитель	31 900,00	Минимальный оклад за 18 часов учебной нагрузки

10. Минимальные должностные оклады, установленные по должности заместителя директора, имеющего педагогическую нагрузку

Заместитель директора по содержанию образования	106 700
Заместитель директора по качеству образования	106 700

».

11. Приложение № 3 к Положению об оплате труда работников ГБОУ Лицей № 1561 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
ГБОУ Школа № 1561

Размер доплаты за проверку тетрадей

Предмет	Классы
---------	--------

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Алгебра	0%	0%	0%	0%	0%	0%	20%	20%	25%	20%	20%
Биология	0%	0%	0%	0%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%
География	0%	0%	0%	0%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%
Геометрия	0%	0%	0%	0%	0%	0%	20%	20%	20%	20%	20%
ИЗО	0%	0%	0%	0%	5%	5%	5%	0%	0%	0%	0%
Иностранный язык	0%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%
Информатика	0%	0%	0%	0%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%
История	0%	0%	0%	0%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%
Литература	0%	0%	0%	0%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%
Математика	0%	0%	0%	0%	25%	20%	0%	0%	0%	0%	0%
Начальные классы	25%	25%	25%	25%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Обществознание, страноведение	0%	0%	0%	0%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
Право	0%	0%	0%	0%	0%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
Русский язык	0%	0%	0%	0%	25%	20%	20%	20%	25%	20%	20%
Физика	0%	0%	0%	0%	0%	0%	10%	10%	10%	10%	10%
Химия	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	10%	10%	10%	10%
Экономика	0%	0%	0%	0%	0%	5%	5%	5%	5%	5%	5%

«

12. Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников ГБОУ Лицей № 1561 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
ГБОУ Школа № 1561

Размеры, условия и порядок применения стимулирующих выплат

Наименование	Размеры и порядок выплат
Стимулирующая выплата за результативность работы в предыдущем учебном году;	Выплачивается по результатам заполнения утвержденных критерий (баллы).
Премии (по результатам работы в текущем учебном году, разовые премии);	В соответствии с п.6.4.2. , 6.4.3. настоящего Положения
За наличие квалификационной категории;	- 10% - для педагогических работников, имеющих первую категорию; - 20% - для педагогических работников, имеющих высшую категорию.
За наличие почётного звания и государственных наград;	Заслуженный учитель Российской Федерации – 14 000 рублей
	Почётное звание - Почётный работник общего образования Российской Федерации, Отраслевой нагрудный знак – Отличник народного образования – 7 000 рублей
За наличие ученой степени;	Кандидат наук – 4 000 рублей Доктор наук - 7 000 рублей.
Руководство проектной и исследовательской деятельностью учащихся	Размер доплаты устанавливается приказом директора Школы
Молодым специалистам;	- 4 500 рублей; - при наличии диплома с отличием 6 000 рублей
За работу с оборудованием:	Химия – 5 000 рублей из расчета 18 часов педагогической нагрузки
	Физика, биология, музыка, информатика, технология - 3 000 рублей из расчета 18 часов педагогической нагрузки
Доплаты за руководство кафедрой и методическим объединением	Кафедра – 7 000 рублей Методическое объединение – 3 000 рублей
Доплата до среднего базового оклада учителям за 18 часов педагогической	Доплата 38 000,00 рублей

нагрузки	
Работа, не входящая в круг основных обязанностей	Размер доплаты устанавливается приказом директора Школы
За осуществление функций куратора профиля	В размере 5 000,00 рублей
Доплата за реализацию индивидуального обучения	Размер доплаты устанавливается приказом директора Школы
Иные педагогические доплаты (новые методы в обучении, дополнительная педагогическая работа с детьми)	Размер доплаты устанавливается приказом директора Школы
Доплата за осуществление инновационной деятельности	Размер доплаты за осуществление инновационной деятельности устанавливается приказом директора Школы
Доплата за неблагоприятные условия труда	1. в размере 10 процентов тарифной ставки (оклада) учителям-логопедам за коррекционную работу со сложными детьми; 2. в размере, установленным приказом Директора, за работы, связанные с использованием моющих и дезинфицирующих средств;
Иные выплаты стимулирующего характера, установленные коллективными договорами, соглашениями, локальными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.	

«

13. По иным условиям, не предусмотренным настоящими Изменениями, сохраняют силу условия Положения об оплате труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1561» и Изменений к нему.

14. Настоящие Изменения вступают в силу с 01 февраля 2018 года и являются неотъемлемой частью Положения об оплате труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1561», утвержденного приказом директора ГБОУ Лицей № 1561 № 242/1 от 01.09.2015 (с последующими изменениями).

15. Признать утратившими силу изменения № 6 к Положению об оплате труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1561», утвержденные приказом № 695 от 28.11.2017.